**Положение**

**о порядке распределения и расходования профсоюзных**

**взносов**

**первичной профсоюзной организации**

(название учреждения)

# ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

I.1. Профсоюзная организация из профсоюзных средств создает общий денежный фонд для оказания материальной помощи, культурно-массовой и спортивной работы, к юбилейным датам , поощрения членов Профсоюза. Распределение средств из этого фонда осуществляется профсоюзным комитетом совместно с председателем первичной организации образовательного учреждения.

* 1. Положение о порядке и условиях оказания материальной помощи и премирования членов Профсоюза первичной профсоюзной организации (далее – Положение) регулирует вопросы предоставления материальной помощи и премирования членов профсоюза данной организации.
  2. Настоящее Положение вводится в учреждении с целью совершенствования деятельности профсоюзной организации, направленной на поддержку и стимулирование членов Профсоюза.
  3. Материальная помощь оказывается непосредственно членам Профсоюза учреждения из денежных средств, сформированных из ежемесячных членских взносов членов профсоюза путем безналичного перечисления.
  4. В настоящем Положении под материальной помощью следует понимать единовременную денежную выплату членам Профсоюза в случаях трудной жизненной ситуации или важного события.
  5. Настоящее Положение разработано членами профсоюзного комитета в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, Положением о первичной профсоюзной организации.
  6. Члены Профсоюза имеют право в соответствии с пунктом 4 статьи 7 Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ получать материальную помощь в порядке и размерах, устанавливаемых соответствующим выборным коллегиальным органом.

# УСЛОВИЯ ОКАЗАНИЯ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ И ПРЕМИРОВАНИЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

* 1. Материальная помощь может быть оказана каждому нуждающемуся члену Профсоюза при условии, что он является членом первичной профсоюзной организации, имеет общий профсоюзный стаж не менее 1 года и состоит на учете в первичной организации не менее 3-х месяцев.
  2. Материальная помощь может предоставляться члену Профсоюза один раз в календарный год.
  3. Оказание материальной помощи членам Профсоюза не должно носить регулярный характер.
  4. Материальная помощь оказывается на основании личного заявления члена Профсоюза и решения заседания профсоюзного комитета.
  5. В исключительных случаях (смерть близких родственников, операции, тяжёлое заболевание, пожар или стихийные бедствия) материальная помощь может быть оказана повторно, если иное не предусмотрено заседанием профсоюзного комитета.
  6. Премирование профсоюзного актива и членов Профсоюза производится в соответствии с личным вкладом каждого.

# ПОРЯДОК И РАЗМЕРЫ ОКАЗАНИЯ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ И ПРЕМИРОВАНИЯ

* 1. Вопросы о выделении материальной помощи и премирования рассматриваются на заседании профсоюзного комитета учреждения на основании заявления работника.
  2. Материальная помощь работникам выплачивается на основании решения профсоюзного комитета по выписке из заседания профсоюзного комитета, с указанием № протокола и даты принятия постановления.
  3. Размер материальной помощи устанавливает первичная профсоюзная организации в соответствии с настоящим Положением исходя из финансовых возможностей профсоюзной организации.
  4. В соответствии с пунктом 31 статьи 217 налогового кодекса РФ не подлежат налогообложению (освобождаются от налогообложения) выплаты, производимые профсоюзными комитетами (в том числе материальная помощь) членам профсоюза за счет членских взносов.
  5. Денежная сумма выдается конкретному лицу по представлению следующих документов:

-заявление члена Профсоюза;

-выписка из протокола заседания профсоюзного комитета.

* 1. Материальная помощь выдается лично члену Профсоюза, нуждающемуся в оказании материальной помощи или по доверенности (при предъявлении паспорта доверенного лица) члену Профсоюза первичной профсоюзной организации.
  2. Право на материальную помощь имеет каждый член Профсоюза в следующих случаях:

1. Похороны родственников (супруг, супруга, родители, дети) - до рублей.
2. Похороны члена Профсоюза (выдается председателю профсоюзной

организации в связи с организацией похорон) - до

1. Пожар, стихийные бедствия, кражи имущества - от до

рублей.

рублей.

1. Прочие тяжелые жизненные ситуации (заболевание, лечение и прочее) – до

рублей.

1. Трудовое увечье (в зависимости от ситуации).
2. Возмещение расходов на санаторное лечение (на основании Положения областного комитета Профсоюза)
   1. Премирование профсоюзного актива и членов Профсоюза из средств профсоюзного бюджета производится:
      * за активное участие в деятельности Профсоюза и проведение мероприятий по уставной деятельности до руб;
      * к юбилейной дате члена Профсоюза (50, 55 лет-женщины и 50, 60 лет

- мужчины) до руб;

* + - в связи с уходом на пенсию до руб;
    - поощрение председателя первичной организации до руб;
    - поощрение к юбилейной дате по трудовому стажу до руб;
    - поощрение участников районных и областных конкурсов и фестивалей до руб.
  1. Размер материальной помощи может быть изменен с учетом конкретной ситуации и фактического материального положения члена Профсоюза.
  2. Снижение суммы по выплатам материальной помощи возможно в случае недостатка профсоюзных материальных средств
  3. Профсоюзный комитет имеет право пересматривать размеры выплат материальной помощи в течение года в сторону ее увеличения, исходя из финансовых возможностей профсоюзной организации.

# 1V. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

* 1. Настоящее Положение действительно для всех членов Профсоюза работников учреждения.
  2. Контроль за соблюдением установленного в первичной профсоюзной организации порядка оказания материальной помощи и премирования членов Профсоюза осуществляется органами ревизионной комиссии учреждения.
  3. Остальные денежные средства расходуются на:
     + приобретение Новогодних подарков для детей членов профсоюза;
     + празднование Дня учителя;
     + культурно - массовую, спортивную, просветительскую работу;
     + на приобретение поздравительных открыток;
  4. Отчет об использовании средств материальной помощи проводится на профсоюзном собрании.